

Teamrolle	Eigenschaft	Aufgabe im Team	Zulässige Schwächen	Empfehlungen
<b>Koordinator / Integrator</b>  (Coordinator / Chairman)	Ruhig, selbstsicher, beherrscht, reif	Ein guter Vorsitzender. Erklärt Ziele und fördert den Entscheidungsprozess. Kann gut delegieren. Kann Mitarbeiter mit ihren Werten/Leistungen ohne Vorurteile aufnehmen, einbinden. Starke Blick für objektive Gegebenheiten	Nicht unbedingt die cleverste und kreativste Person eines Teams. Kann als manipulierend angesehen werden. Will Arbeiten loswerden. Zieht Ansehen aus dem Gruppenerfolg	Einsatz in der Führung, da Koordination und Zuweisung von Aufgaben zu seinen Stärken gehören.
<b>Macher</b>  (Shaper / Former)	Nervös, erregbar, dynamisch, ungeduldig, aufgeschlossen, stark angespannt	Fordert heraus, macht Druck, findet einen Weg, Hindernisse zu umgehen. Hat den Willen und die Bereitschaft Trägheit, Ineffektivität oder Selbstgefälligkeit zu bekämpfen.	Neigt zur Provokation und zu Temperamentausbrüchen. Frustriert und irritiert leicht. Verletzt Gefühle. Unfähig Situationen mit Humor oder Entschuldigungen zu retten.	Nicht unbedingt in der Führung, sondern in einem Team mit Gleichgestellten. Wenn in einer Führungsrolle, dann ist Kontrolle und Koordination von außen notwendig.
<b>Neuerer / Erfinder</b>  (Plant)	Individuell, ernsthaft, vom Herkömmlichen abweichend, kreativ, phantasievoll, unorthodox	Löst schwierige Probleme, Vorstellungskraft, Intellekt, Wissen	Zu gedankenverloren, schwebt in den Wolken und daher schwach im Kommunizieren mit und Führen von Menschen. Verliebt in die eigene Idee. Vernachlässigt die praktische Umsetzung und Nebensächlichkeiten; starker „Besitzanspruch“ auf Ideen	Problemlösung und Entwicklung neuer Strategien. Dabei sollte er die Ideen der anderen Teammitglieder mit einbeziehen, um eine höhere Akzeptanz zu erhalten.
<b>Beobachter</b>  (Monitor Evaluator)	Nüchtern, besonnen, passiv, vorsichtig, klug, ruhig, strategisch und scharfsinnig	Sieht alle Möglichkeiten. Urteilt vorurteilslos. Ist diskret	Mangel an Antrieb und Fähigkeit, andere zu inspirieren. Geht mit skeptischer Logik an Probleme, wenn Logik nicht weiterhilft, kann er auch zynisch werden	Sofern er zynisch agiert, wird seine Meinung nicht akzeptiert. Also auf sachliche Beiträge achten.

Teamrolle	Eigenschaft	Aufgabe im Team	Zulässige Schwächen	Empfehlungen
<b>Spezialist</b> (Specialist)	Enges Interessensgebiet. Auf dem neuesten Stand. Selbstbezogen, ist engagiert in seinem Fachgebiet	Liefert Informationen oder technisches Wissen, das kaum verfügbar ist. In seinem Fachgebiet die Nase im Wind	Leistet einen Beitrag nur im engsten Rahmen. Verliert sich in technischen Einzelheiten	Sein Fachwissen ist entscheidend für das Team.
<b>Umsetzer</b> (Implementer / Company Worker)	Pflichtbewusst, konservativ, vorsichtig, diszipliniert, zuverlässig und effektiv	Setzt Ideen in die Tat um. Kann gut organisieren. Geht mit gesundem Menschenverstand an die Probleme. Ist hart arbeitend und selbstdiszipliniert	Hält an bewährten und orthodoxen Methoden fest. Etwas unflexibel, langsam in der Reaktion auf neue Möglichkeiten. Behindert bei kurzfristigen Veränderungen	Aufgrund ihres Organisationstalents und der Disziplin sind sie gut für das Strukturieren von Prozessen, die Definition von Arbeitspaketen usw. geeignet
<b>Teamarbeiter / Mitspieler</b> (Team Worker)	Sozialorientiert, freundlich, empfindsam, kooperativ, diplomatisch, umgänglich, freundlich, einsichtig und zuvorkommend, zuhörend	Baut Reibungsverluste und Spannungen ab. Fördert den Teamgeist. Geht auf andere ein	Nicht entscheidungsfähig bei Zerreißproben. Vermeidet Situationen, die Druck mit sich bringen.	Sind nicht nur in angespannten Situationen und bei Konflikten wichtig für das Team.
<b>Wegbereiter</b> (Resource-Investigator)	Extrovertiert, begeistert, gesprächig, enthusiastisch, neugierig, kommunikativ	Entwickelt schnell Kontakte, versucht alles Neue zu erforschen, kann Herausforderungen annehmen	Zu optimistisch. Verliert das Interesse, wenn die Anfangsbegeisterung abgeflacht ist	Netzwerker, der die Verbindung des Teams nach außen hält
<b>Perfektionist</b> (Completer / Finisher)	Sorgfältig, gewissenhaft, ängstlich, eifrig	Deckt Fehler und Unterlassungen auf. Liefert pünktlich. Versucht die Dinge zu durchzuziehen. Liefert erst ab, wenn die Aufgabe fertig ist, bzw. wenn sie seinem Qualitätsanspruch entspricht	Übermäßig besorgt. Delegiert ungern. „Kontrolliert das Wechselgeld.“	Ist immer dann besonders wichtig, wenn Gefahr besteht, dass Oberflächlich gearbeitet wird oder Ziele nicht eingehalten werden.